

ODPOVĚDNÉ JEDNÁNÍ:

Kodex chování koncernu Salzgitter



SALZGITTERAG
People, Steel and Technology

Úvodní slovo představenstva

Milé zaměstnankyně a zaměstnanci,

naše obchodní činnost těží v první řadě z naší vlastní práce. Vedle toho nesmíme opomenout, že podstatný význam mají spolehlivé společenské rámcové podmínky, férová a důvěryhodná spolupráce s partnery a vztah k našemu přirozenému prostředí. To všechno nás všechny zavazuje dodržovat vždy a všude při našem podnikatelském jednání všechny zákony, respektovat obecně uznávané základní hodnoty při jednání s jinými lidmi a podniky, chovat se férově a co nejlépe šetřit přírodu – zkrátka vždy jednat odpovědně.

Předkládaný kodex jednání má nám všem pomoci dostat těmto povinnostem. Zásady v něm obsažené jsou závazné směrnice, sloužící tomuto cíli. Umožňují nám orientaci při naší každodenní práci. Všichni příslušníci koncernu – členové představenstva stejně jako vedoucí pracovníci a zaměstnanci – jsou povinni své jednání těmto zásadám přizpůsobit. Jsme přesvědčeni o tom, že budeme existující základy důvěryplné spolupráce a poctivého jednání posilovat ve svém prostředí navzájem.

Prosíme Vás, abyste se s obsahem kodexu seznámili a vždy jej dodržovali.

Gunnar Groebler

Burkhard Becker

Michael Kieckbusch

Všeobecné zásady

Právo a zákon jsou u nás na předním místě.



Základní principy našeho chování

Základem našeho jednání jsou základní principy uvedené v Globální úmluvě Spojených národů (United Nations Global Compact):

1. Dodržování lidských práv.
2. Zajištění, aby se podnik nepodílel na porušování lidských práv.
3. Respektování svobody sdružování.
4. Vyloučení jakékoli podoby nucené práce.
5. Odstranění práce dětí.
6. Vyloučení každé diskriminace v povolání a zaměstnání.
7. Prozíravé vyhýbání se ohrožení životního prostředí.
8. Podporování odpovědného nakládání s životním prostředím.
9. Angažování se v používání technologií neohrožujících životní prostředí.
10. Potírání jakéhokoli druhu korupce, včetně vydírání a podplácení.

Lidská práva a práva zaměstnanců

Dodržování mezinárodně uznávaných lidských práv (osobních práv a svobod, právních a sociálních lidských svobod)¹ je pro nás samozřejmostí.

Striktně odmítáme jakoukoli podobu nucené práce. Uznáváme právo zaměstnanců² vytvářet odborové organizace a zastoupení zaměstnanců. Respektujeme právo na přiměřené odměňování všech zaměstnanců.

Dodržování práva a zákonů

Dodržování příslušných zákonných ustanovení a vnitřních firemních pravidel představuje nezvratný rámec, ve kterém zaměstnanci koncernu Salzgitter vyvíjejí své aktivity pro podnik. To platí jak pro členy představenstva, tak také pro vedoucí pracovníky a zaměstnance. Nestrpíme žádné porušování zákonů (nulová tolerance). Jejich porušení má za důsledek odpovídající postihy odpovědných osob.

Všichni zaměstnanci jsou povinni se informovat o platných právních předpisech svého úseku, za který jsou odpovědní, a v případě pochybností si u příslušného právního oddělení vyžádat právní poradenství.

Chování v podniku

Žijeme spolu.



Jednání se zaměstnanci

Koncern Salzgitter netoleruje žádnou diskriminaci nebo obtěžování na pracovišti, ať už na základě rasy, etnického původu, pohlaví, víry nebo světového názoru, handicapu, věku nebo sexuální identity. Koncern Salzgitter očekává od každého zaměstnance při jednání s kolegy, spolupracovníky a třetími osobami věcné, přátelské a férové jednání. Koncern Salzgitter si cení otevřeného jednání všech zúčastněných a podporuje ho.

Bezpečnost práce a ochrana zdraví

Bezpečnost a ochrana zdraví našich zaměstnanců jsou pro nás velmi důležité. Jsou základní součástí všech výrobních procesů a odpovídají celosvětovému vysokému standardu. Každý vedoucí

¹ Viz např. seznamy v Evropské úmluvě o lidských právech a všeobecném prohlášení o lidských právech Spojených národů.

² Jestliže je v dalším textu použit mužský rod, je tak učiněno pouze s ohledem na lepší srozumitelnost. Text se vztahuje stejnou měrou na příslušníky obou pohlaví.

pracovník je povinen vést své spolupracovníky k dodržování předpisů bezpečnosti práce a ochrany zdraví.

Bezúhonné jednání a předcházení střetům zájmů

Všichni zaměstnanci jsou povinni se na svém pracovišti chovat bezúhonně, tzn. poctivě, férově a slušně. Musí být zabráněno jakémukoliv konfliktu mezi soukromými a firemními zájmy.

Jednání vůči obchodním partnerům a třetím osobám

Čtíme férovou soutěž a čisté postupy.



Férová a slušná konkurence

Koncern Salzgitter a jeho zaměstnanci se hlásí k sociální tržní ekonomice a s ní spojenému principu hospodářské soutěže. V hospodářské soutěži sázíme na výkon, orientaci na zákazníka a kvalitu výrobků a služeb. Za tímto účelem vytvořili zaměstnanci a vedoucí pracovníci vzor YOUNITED. Další informace o tomto vzoru naleznete na www.salzgitter-ag.com.

Princip hospodářské soutěže předpokládá, že soutěž není omezoována nebo v ní není bráněno. Proto nesmí bez výjimky docházet k žádným kartelovým a právně nepřipustným dohodám nebo domluveným způsobům jednání.¹

Korupce

Koncern Salzgitter odmítá jakoukoliv formu korupce a uplácení. V souvislosti s obchodní činností nesmějí zaměstnanci podniku slibovat nebo poskytovat žádné osobní výhody jako protislužbu za upřednostňování.

Zaměstnanci koncernu Salzgitter nejsou podplatitelní a ze své činnosti netěží žádné osobní výhody.

Přijímání a poskytování dárků

Zaměstnanci koncernu Salzgitter smějí přijímat dary a ostatní výhody od obchodních partnerů pouze v rámci obecně běžných obchodních zvyklostí, a to jen tehdy, dá-li se bezpečně předpokládat, že se zaměstnanec v důsledku poskytnutí daru nenechá ovlivnit ve svém obchodním rozhodování a necítí-li se zavázán k poskytnutí protihodnoty.

Stejným způsobem mohou také zaměstnanci koncernu Salzgitter poskytnout dary a ostatní výhody zaměstnancům jiných podniků v rámci obecně obvyklých obchodních zvyklostí. Poskytování

darů s cílem získat nepřiměřené výhody pro koncern Salzgitter nebo jiné osoby, včetně poskytování darů a jiných výhod úředním osobám, je všeobecně zakázané.²

Ochrana životního prostředí a udržitelné hospodaření

Jsme si vědomi naší odpovědnosti vůči ochraně životního prostředí a jednáme prozíravě.



Na ochranu životního prostředí klademe velký důraz při veškerém svém jednání. Naše výrobní zařízení a procesy vykazují celosvětově nejvyšší standard ochrany životního prostředí a ochrany klimatu. Minimalizujeme emise a využití energie v rámci ekonomické a konkurenční udržitelnosti. I ve vývoji nových výrobků a výrobních technologií bereme zřetel na co nejmenší zatěžování životního prostředí z technického a ekonomického hlediska.

Udržitelné, dlouhodobé hospodaření patří mezi naše hlavní principy. Dlouhodobý úspěch podniku stojí v popředí všech aktivit. Každý zaměstnanec si přitom musí být vědom své zodpovědnosti při ochraně životního prostředí nejen vůči kolegům, zákazníkům a akcionářům, ale i celé společnosti. Jsme si vědomi pomíjivosti mnoha surovin, proto při jejich použití dbáme zejména na jejich efektivní využití a šetrné zacházení s nimi.

Diskrétnost a komunikace

Chráníme naše citlivé údaje.



Ochrana tajemství

Zaměstnanci koncernu Salzgitter jsou povinni zachovávat mlčenlivost o všech důvěrných záležitostech podniků koncernu a jejich smluvních partnerů a zákazníků, zejména o podnikových a obchodních tajemstvích, o kterých se dozvědí v rámci své činnosti, a to i po ukončení pracovního poměru. Služební podklady a nosiče dat musí být zásadně chráněny před přístupem neoprávněných třetích osob.

Žádný zaměstnanec si nesmí neoprávněně opatřit tajemství třetí osoby nebo těchto tajemství využít.

Ochrana osobních dat a práva třetích osob na ochranu

Osobní data smějí být v rámci koncernu Salzgitter získávána, zpracována nebo používána jen tehdy, je-li to nutné pro stanovené, jednoznačné a legitimní účely. Musí být zajištěn vysoký

¹ Podrobnější informace naleznete ve směrnici koncernu „Corporate Compliance“ a její příloze „Směrnice pro dodržování právních předpisů hospodářské soutěže“, které lze vyhledat na intranetu společnosti Salzgitter AG.

² Podrobnější informace jsou uvedené ve směrnici koncernu „Corporate Compliance“ a její příloze „Směrnice pro zabránění trestných činů korupce“, které lze vyhledat na intranetu společnosti Salzgitter AG.

standard technického zabezpečení dat před neoprávněným přístupem. Používání dat musí být pro dotyčné osoby transparentní. Musí být zajištěna práva těchto osob na informace a jejich opravy včetně případných rozporů, zablokování a vymazání.

Každý zaměstnanec je povinen zachovávat práva třetích osob na ochranu. Nepovolené použití těchto dat je zakázané.

Řádná dokumentace a předávání informací

Všechny obchodní případy musí být úplně a bezvadně zadokumentovány ve shodě se zákonnými předpisy a navíc ve shodě s platnými interními předpisy koncernu Salzgitter. Veškeré obchodní záznamy a protokoly, sepsané interně nebo předávané ven, musí být mimo jiné provedené řádně a podle pravdy. Evidence a sběr dat a ostatní obchodní záznamy musí být vždy úplné, správné, včasné, aktuální a odpovídající systému.

Všichni zaměstnanci jsou povinni zajistit rychlou a hladkou výměnu informací uvnitř podnikové skupiny. Vědomosti potřebné pro činnost nesmí být upírány, falšovány nebo předávány selektivně.

Implementace a kontrola

Denně jednáme podle těchto principů.



Pravidla obsažená v těchto zásadách chování tvoří základní podstatu kultury chování koncernu Salzgitter. Není možné se zříci jednotného dodržování těchto principů v rámci celého koncernu – každý zaměstnanec je za jejich dodržování odpovědný.

Jednotlivé podniky koncernu zajistí realizaci tohoto kodexu chování. Členové představenstva a vedoucí pracovníci jsou při dodržování těchto zásad vzorem a jejich chování bude posuzováno zejména podle tohoto kodexu.

V srpnu 2015 představenstvo
(aktualizováno v březnu 2022)

Salzgitter AG
Eisenhüttenstraße 99
38239 Salzgitter
Germany

Tel.: +49 5341 21-01
Fax: +49 5341 21-2727
www.salzgitter-ag.com



SALZGITTER AG
People, Steel and Technology